



IOCN

Institutul Oncologic
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"
Cluj-Napoca

Împreună redăm speranța!

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"

Decizia Managerului IOCN

Nr. 326/31.07.2023

Managerul Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca (I.O.C.N.), Sef Lucr. Vlad Ioan-Cătălin, numit în baza Ordinului Ministrului Sănătății nr. 125/06.02.2018,

În temeiul prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, al normelor legale în vigoare privind organizarea și conducerea unităților sanitare publice.

-Avand in vedere Contractul de finanțare nr. 760009/30.12.2022, ce impune obligativitatea acreditării HR Excellence in Research Award si aderarea la principiile statuate în Carta Cercetatorilor,

Considerand necesar constituirea unui *Grup de lucru*,

DECIDE:

Art. 1 – Începând cu data emiterii prezentei decizii, in cadrul Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" se constituie *Grupul de lucru* (Working Group) , având următoarea componenta:

1. Gavrila Maria Iulia – Medic specialist, Coordonator Compartiment Managementul Calității – *Președinte*
2. Eva Fischer - Cercetator stiintific gr. I
3. Nicoleta Antone - Medic Specialist oncologie medicala, Coordonator Centru de Tumori Mamare
4. Alexandra Preda – Medic specialist oncologie medicala, Coordonator Spital de zi
5. Daniel Cruceriu- Biolog medical specialist
6. Oana Sava- Biolog medical specialist
7. Oana Tudoran – Cercetator stiintific gr. II
8. Bogdan Pop – Asist. Univ. Dr., Medic primar anatomie patologica
9. Delia Nicoara – Medic specialist Sanatate Publica & Management
10. Haiduc Alexandra – Referent specialitate economica
11. Brindusan Adrian- Referent specialitate juridica
12. Anton Bereschi – Informatica IT&C

Art. 2 – Grupul de lucru (Working Group - WG) responsabil cu pregătirea aplicației pentru HR Excellence in Research Award (acordat de Comisia Europeană în cadrul inițiativei HRS4R – Human Resources Strategy for Researchers) are un rol esențial în alinierea instituției la principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor

Art. 3 – Principalele atributii ale *Grupul de lucru* (Working Group) consta in:

- Analiza situației curente (Gap Analysis)
- Evaluarea modului în care politicile și practicile instituției se aliniază cu cele 40 de principii ale Cartei și Codului.
- Identificarea diferențelor (gap-urilor) dintre practicile curente și cerințele HRS4R
- Organizarea de sondaje, interviuri sau focus-grupuri pentru a colecta feedback relevant de la cercetători și alte părți interesate.
- Asigurarea participării reprezentative a cercetătorilor din diferite grade și domenii.
- Elaborarea unui Plan de Acțiune (Action Plan)
- Stabilirea măsurilor concrete pentru remedierea gap-urilor identificate.
- Definirea responsabilităților, termenelor și indicatorilor de progres pentru fiecare acțiune.

Str. Republicii Nr. 34-36, 400015 Cluj-Napoca, România Tel: +40-264-598 361, Fax: +40-264-598 365; e-mail: office@iocn.ro, web: www.iocn.ro

Certificări ISO: ISO 9001: 2008 (Nr. certificat: AJAEU/08/10979), ISO 22000: 2005 (Nr. certificat: AJAEU/10/12018)

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului 2016/679 al Parlamentului European



IOCN

Institutul Oncologic
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"
Cluj-Napoca

Împreună redăm speranța!

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OEIC"

- Integrarea principiilor Open, Transparent and Merit-based Recruitment (OTM-R), acolo unde este necesar
- Redactarea și depunerea aplicației HRS4R
- Comunicare și diseminare internă despre procesul HRS4R
- Monitorizare și actualizare continuă
- Pregătirea documentației oficiale (inclusiv Gap Analysis, OTM-R Checklist, Action Plan).
- Transmiterea aplicației prin platforma oficială a Comisiei Europene (HRS4R e-tool).

Art. 4 – Prevederile prezentei decizii completează în mod corespunzător fișa postului persoanelor nominalizate la art. 1.

Art. 5 – Serviciul R.U.N.O.S. va duce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii.

Art. 6 – Prezenta decizie este valabilă până la revocare sau înlocuire ulterioară.

Manager,
Sef lucr. Dr. Vlad Ioan-Cătălin



Întocmit,
Ref.sp.jur.
Brîndușan Adrian