



IOCN

Institutul Oncologic
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"
Cluj-Napoca

Împreună redăm speranța!

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OEIC"

Decizia Managerului IOCN Nr. 327/31.07.2023

Managerul Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca (I.O.C.N.), Sef Lucr. Vlad Ioan-Cătălin, numit în baza Ordinului Ministrului Sănătății nr. 125/06.02.2018,

În temeiul prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, al normelor legale în vigoare privind organizarea și conducerea unităților sanitare publice.

Avand în vedere Contractul de finanțare nr. 760009/30.12.2022, ce impune obligativitatea acreditării HR Excellence in Research Award și aderarea la principiile statuate în Carta Cercetătorilor,

Considerand necesar constituirea unui *Comitet de Coordonare*,

DECIDE:

Art. 1 – Începând cu data emiterii prezentei decizii, în cadrul Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" se constituie *Comitet de Coordonare* (Steering Committee), având următoarea componenta:

1. Prof. Univ. Dr. Achimas Cadariu Patriciu – Medic primar chirurgie generala și obstetrica-ginecologie- Președinte
2. Șef lucrări Dr. Vlad Ioan Catalin – Medic primar chirurgie generala, Manager IOCN
3. Balacescu Ovidiu – CS I
4. Paul Kubelac – Medic specialist oncologie medical, Sef Sectia Oncologie Medicala II
5. Rares Buiga – Medic anatomie patologica, Șef Departament Anatomie Patologica
6. Gnanđt Janos – economist Șef Serviciu RUNOS

Art. 2 – *Comitet de Coordonare* (Steering Committee) are un rol strategic în procesul de obținere a distincției HR Excellence in Research Award și în implementarea strategiei HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers). Acest comitet funcționează ca instanța superioară de supraveghere, decizie și validare în cadrul procesului.

Art. 3 – Principalele atribuții ale *Comitet de Coordonare* (Steering Committee), consta în:

- Ghidează întregul proces HRS4R la nivel instituțional.
- Asigură alinierea obiectivelor procesului cu strategia organizației în domeniul resurselor umane și al cercetării.
- Aprobă componența Working Group-ului și a altor grupuri de lucru tematice.
- Validează Gap Analysis, OTM-R Checklist și Planul de Acțiune propus de grupul de lucru.
- Se asigură că toate propunerile sunt fezabile și sustenabile la nivel instituțional.
- Decide asupra resurselor necesare (umane, financiare, administrative) pentru implementarea planului HRS4R.
- Stabilește prioritățile strategice ale acțiunilor propuse.
- Supraveghează progresul implementării Planului de Acțiune după obținerea distincției.
- Primește rapoarte periodice din partea Working Group-ului și validează actualizările sau ajustările necesare.

Art. 4 – Prevederile prezentei decizii completează în mod corespunzător fișa postului persoanelor nominalizate la art. 1.

Art. 5 – Serviciul R.U.N.O.S. va duce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii.



IOCN

Institutul Oncologic
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"
Cluj-Napoca

Împreună redăm speranța!

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"

Art. 6 – Prezenta decizie este valabilă până la revocare sau înlocuire ulterioară.

Manager,
Sef lucr. Dr. Vlad Ioan-Cătălin



Întocmit,
Ref.sp.jur.
Brândusan Adrian