


INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. I. CHIRICUTA  IOCN Institutul Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuță" Cluj-Napoca <small>Membru al Organizației Internaționale de Cancer "OIEC"</small>	GHIDUL PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE COD: PS-INTEGR-02	Ediția: I Nr. de ex. 1
		Revizia 1 Nr. de ex. 1
		Pagina 1 din 16
		Exemplar nr. 2


INSTITUTUL ONCOLOGIC
"Prof. Dr. I. Chiricuță"
CLUJ-NAPOCA
 Înreg. sub nr. *6141*
 Anul *2023* luna *06* ziua *21*

INSTITUTUL ONCOLOGIC "PROF.DR. I. CHIRICUȚĂ "
CLUJ- NAPOCA

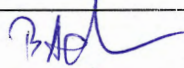

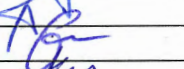
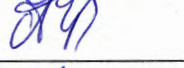


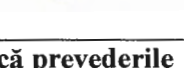
GHIDUL PRIVIND REGIMUL
INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE

COD: PS-INTEGR-02

Ediția I
Revizia 0

INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. I. CHIRICUTA  IOCN Institut Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuță" Cluj-Napoca <small>Membrii ai Organizației Institutelor Europene de Cancer "IOCN"</small>	GHIDUL PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE COD: PS-INTEGR-02	Ediția: I
		Nr. de ex. 2
		Revizia 1
		Nr. de ex. 2
		Pagina 2 din 16
		Exemplar nr. 1

1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției Ghidului:

Nr. crt.	Elemente privind responsabilii/operațiunea	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
	1	2	3	4	5
1.1	Elaborat	Adrian Brîndușan	Referent de specialitate juridică SMC	21.06.2023	
1.2	Aprobat	Șef lucrări. Dr. Cătălin Ioan VLAD	Manager	21.06.2023	
1.3	Verificat	Dr Laszlo Istvan Peter	Director medical	21.06.2023	
1.4	Verificat	Dr. Iulia Gavrilă	Șef SMC	21.06.2023	
1.5	Avizat	Ec.dr. Anca Meda Burcă	Director financiar-contabil	21.06.2023	
1.6	Verificat	Ec. Gnant Janos	Șef RUNOS	21.06.2023	
1.7	Avizat	cons jur. Aurel Damsa	Consilier juridic	21.06.2023	

1.1 Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor Ghidului

Nr. crt.	Ediția/Revizia în cadrul ediției	Componenta revizuită	Modalitatea reviziei	Data la care se aplică prevederile ediției sau reviziei ediției
	1	2	3	4
2.1	Ediția I	Prima editie		21.06.2023
2.2	Revizia 1			
2.3	Revizia 2			



2.CUPRINS

CAPITOLE

1. GENERALITĂȚI

2. LEGISLAȚIA APLICABILĂ

3. DEFINIȚII ȘI TERMINOLOGIE

4. EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

5. REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR


6. CONSTATAREA STĂRII DE INCOMPATIBILITATE

7. EXEMPLE FRECVENTE DE SITUAȚII DE INCOMPATIBILITATE

/INTERDICȚII/PERMISIUNI

8. DISPOZIȚII FINALE

9. LISTĂ DE DIFUZARE

<p>INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. I. CHIRICUTA</p>  <p>IOCN Institutul Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca</p> <p><small>Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "ECCF"</small></p>	<p>GHIDUL PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE</p> <p>COD: PS-INTEGR-02</p>	<p>Ediția: I Nr. de ex. 2</p> <p>Revizia 1 Nr. de ex. 2</p> <p>Pagina 4 din 16</p> <p>Exemplar nr. 1</p>
--	--	--

CAPITOLUL I

GENERALITATI

Ghidul privind regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese, denumit in continuare „**Ghid**” ofera suport pentru identificarea acelor situatii definite de legislatia nationala si europeana incidenta, care pot plasa personalul contractual din cadrul **Institutului Oncologic “Prof. Dr. Ion Chiricuta” Cluj-Napoca (IOCN)**, indiferent de:

- a) functia detinuta;
- b) statutul in cadrul institutiei: personal contractual;
- c) durata raportului de serviciu/raportului de munca - determinata sau nedeterminata;
- d) timpul de munca prevazut in contractul individual de munca (norma intreaga sau fractiuni de norma);
- e) varsta, apartenenta nationala, rasa, etnie, religie, optiune/functie politica, origine sociala, sex, orientare sexuala, handicap, responsabilitate familiala sau apartenenta sindicala.

Dispozitiile prezentului **Ghid** produc efecte pentru tot personalul din cadrul **Institutului Oncologic “Prof. Dr. Ion Chiricuta” Cluj-Napoca (IOCN)**, de la numire/angajare si pana la incetarea raportului de serviciu/de munca in cadrul institutiei.


Persoanele nou angajate in cadrul spitalului vor lua la cunostinta de continutul **Ghidului** la angajare, semnand de luare la cunostinta in acest sens, odata cu instructajele specifice efectuate la angajare.

Ghidul se aduce la cunostinta salariatilor prin afisare pe site-ul spitalului si prin prelucrarea de catre seful direct.

In termen de 15 zile calendaristice de la primirea prezentului **Ghid**, sefii de sectie/ coordonatori compartimente/ sefi serviciu/ birou au obligatia insusirii si respectiv a prelucrarii acestuia cu personalul din subordine, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare.

Fiecare angajat al institutiei este obligat sa cunoasca si sa respecte intocmai prevederile Ghidului si este raspunzator de aplicarea sa corecta in activitatea curenta.

Nerespectarea prevederilor prezentului **Ghid** atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta in cadrul institutiei.

<p>INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. I. CHIRICUTA</p>  <p>IOCN Institutul Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca</p> <p><small>Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "ICEC"</small></p>	<p>GHIDUL PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE</p> <p>COD: PS-INTEGR-02</p>	<p>Ediția: I Nr. de ex. 2</p> <p>Revizia 1 Nr. de ex. 2</p> <p>Pagina 5 din 16</p> <p>Exemplar nr. 1</p>
---	--	--

Evitarea situațiilor de conflict de interese și respectarea regimului incompatibilităților sunt obligații universale valabile pentru personalul contractual din cadrul IOCN.

CAPITOLUL II

LEGISLAȚIA APLICABILĂ

Elaborarea prezentului **Ghid** aplicabil la nivelul **Institutului Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca (IOCN)**, are la baza următoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrării sale în vigoare:


- a) Strategia Națională Anticorupție;
- b) Recomandarea 10/2000 a Comitetului de Ministri ai Consiliului European;
- c) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- d) Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și a mediului de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificare și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare;
- f) Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- g) Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare;

Prevederile prezentului **Ghid** se completează cu prevederile legale aplicabile.

CAPITOLUL III

DEFINIȚII ȘI TERMINOLOGIE

Conflictul de interese definește acea situație în care se poate afla personalul contractual din cadrul **Institutului Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca (IOCN)**, atunci când

<p>INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. I. CHIRICUTA</p>  <p>IOCN Institutul Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuță" Cluj-Napoca</p> <p><i>Impunând standarde europene</i></p> <p>Membriu al Organizației Europene de Cancer "EOC"</p>	<p>GHIDUL PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE</p> <p>COD: PS-INTEGR-02</p>	<p>Editia: I Nr. de ex. 2</p> <p>Revizia 1 Nr. de ex. 2</p> <p>Pagina 6 din 16</p> <p>Exemplar nr. 1</p>
--	--	--

acesta adopta o decizie sau participa la adoptarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal, fiind astfel susceptibil de încălcarea a principiului supremației interesului public. Prin urmare, conflictul de interese implică un conflict între datoria față de public și interesele personale ale unui subiect. Conflictul de interese apare atunci când interesele subiectului ca persoană privată influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților oficiale subsumate interesului public. Conform Art. 70 din Legea nr. 161/2003, prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative, iar potrivit prevederilor art. 71 din același act normativ, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

Interesul personal poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu și limitativ, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizații cu care subiectul a avut relații politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi și la orice datorii pe care subiectul le are față de persoanele enumerate mai sus.

Adoptarea unei decizii/Participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci când subiectul, în virtutea prerogativelor sale, dispune, în mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, acțiuni relate cu interesul sau personal, participă la dezbateri, influențează în orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o problemă legată cu interesul sau personal.

Conflictul de interese potențial definește acea situație în care un subiect se află în mod involuntar, în virtutea relațiilor pe care acesta le are în mod natural cu rudele, afinii, prietenii și colaboratorii săi. Orice subiect aflat în relații de serviciu/de muncă în cadrul IOCN, se poate afla în conflict de interese potențial.

Spre exemplu:

- *Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese potențial cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afinii săi și chiar și colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.*



- *Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se afla în conflict de interes potențial cu Curtea de Conturi, în situația în care o ruda/afin/colaborator anterior al sau ocupa o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții.*

Conflictul de interes potențial nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă reclamă atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților, care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interes potențial se transformă într-un conflict de interes actual.

Conflictul de interes actual definește acea situație în care un subiect se află în situația de a lua sau de a influența o decizie care l-ar avantaja pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Spre exemplu:


- *Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interes actual cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziții, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o ruda/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă firma respectivă este deținută de unul dintre aceștia.*
- *Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interes actual cu Curtea de Conturi, în situația în care din echipa desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o ruda/afin/colaborator anterior al sau.*

Conflictul de interes actual trebuie notificat de îndată de către subiectul în cauză sefului ierarhic, acesta având obligația de a adopta toate măsurile care se impun pentru evitarea și încetarea de îndată a sa (înlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdicția de a participa la dezbateri etc.). Conflictul de interes actual, pentru care nu sunt dispuse acțiuni de încetare imediată poate conduce la atragerea răspunderii penale a persoanelor responsabile.

Conflictul de interes consumat definește acea situație în care un subiect a luat sau a influențat o decizie care îl avantajează pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu încălcarea dispozițiilor legale.

Spre exemplu:

- *Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice a participat la atribuirea unui contract către un operator economic condus sau deținut de o ruda/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.*

<p>INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. I. CHIRICUTA</p>  <p>IOCN Institutul Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuta" Cluj-Napoca</p> <p><small>Membreu al Organizației Europene de Cancer "ECF"</small></p>	<p>GHIDUL PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE</p> <p>COD: PS-INTEGR-02</p>	<p>Editia: I Nr. de ex. 2</p> <p>Revizia 1 Nr. de ex. 2</p> <p>Pagina 9 din 16</p> <p>Exemplar nr. 1</p>
--	--	--

- d) societate comerciala la care detine calitatea de asociat unic, functia de administrator sau de la care obtine venituri;
- e) alta autoritate din care face parte;
- f) orice persoana fizica sau juridica, alta decat autoritatea din care face parte, care a facut o plata sau a efectuat orice fel de cheltuieli in legatura cu aceasta;
- g) asociatie sau fundatie din care face parte.

In situatiile prevazute la paragraful anterior, personalul cu functii de conducere din cadrul insitutiei este obligat sa mentioneze expres situatiile in care interesele personale contravin intereselor generale.

Personalul contractual cu functii de conducere se afla in conflict de interese atunci cand:


- a) este chemat sa rezolve cereri, sa ia decizii sau sa participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice si juridice cu care are relatii cu caracter patrimonial;
- b) participa in cadrul aceleiasi comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de sot sau ruda de gradul I;
- c) interesele sale patrimoniale, ale sotului sau rudelor sale de gradul I pot influenta deciziile pe care trebuie sa le ia in exercitarea functiei de conducere.

In situatia in care exista un conflict de interese, personalul contractual cu functii de conducere este obligat sa se abtina de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii si sa-l informeze de indata pe seful ierarhic caruia ii este subordonat direct. Acesta este obligat sa ia masurile care se impun pentru exercitarea cu impartialitate a functiei, in termen de cel mult 3 zile de la data luarii la cunostinta. Incalcarea dispozitiilor poate atrage, dupa caz, raspunderea disciplinara, administrativa, civila ori penala, potrivit legii.

CAPITOLUL V

REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR

Diferenta dintre conflictul de interese si incompatibilitati consta in aceea ca in cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o actiune a subiectului care se finalizeaza

<p>INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. I. CHIRICUTA</p>  <p>IOCN Institutul Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricută" Cluj-Napoca</p> <p><small>Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OCEC"</small></p>	<p>GHIDUL PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE</p> <p>COD: PS-INTEGR-02</p>	<p>Editia: I Nr. de ex. 2</p> <p>Revizia 1 Nr. de ex. 2</p> <p>Pagina 10 din 16</p> <p>Exemplar nr. 1</p>
--	--	---

cu adoptarea unei decizii, in timp ce in cazul incompatibilitatilor nu este necesara existenta unei decizii si constatarea unei stari de fapt care contravine prevederilor legale in vigoare.


Calitatea personalului contractual cu functii de conducere din cadrul IOCN este incompatibila cu orice alta functie publica decat cea in care a fost numit, precum si cu functiile de demnitate publica.

Personalul contractual cu functii de conducere, nu poate detine alte functii si nu poate desfasura alte activitati, renumerate sau nerenumerate, dupa cum urmeaza:

- a) in cadrul autoritatilor sau institutiilor publice, cu exceptia celor in care au fost numiti;
- b) in cadrul cabinetului demnitarului, cu exceptia cazului in care ocupantul este suspendat din functia publica in conditiile legii, pe durata numirii sale;
- c) in cadrul regiilor autonome, societatilor comerciale ori in alte unitati cu scop lucrativ din sectorul public;
- d) in calitate de membru al unui grup de interes economic.

Nu se afla in situatie de incompatibilitate **personalul contractual cu functii de conducere** care:

- a) este desemnat printr-un act administrativ, emis in conditiile legii, sa reprezinte interesele statului in legatura cu activitatile desfasurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, in conditiile rezultate din actele normative in vigoare;
- b) este desemnat printr-un act administrativ, emis in conditiile legii, sa participe in calitate de reprezentant al institutiei in cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite in temeiul actelor normative in vigoare;
- c) exercita un mandat de reprezentare, pe baza desemnarii de catre o autoritate sau institutie publica, in conditiile expres prevazute de actele normative in vigoare.
- d) este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finantat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum si din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, cu exceptia personalului contractual cu functii de conducere care exercita atributii ca auditor sau atributii de control asupra activitatii derulate in cadrul acesteia si a personalului contractual cu functii de conducere care face parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfasurata in cadrul respectivei echipe genereaza o situatie de conflict de interese cu functia pe care o ocupa.

<p>INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. I. CHIRICUTA</p>  <p>IOCN Institutul Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca</p> <p><i>Impersonală, nediscriminatorie</i></p> <p><small>Membre al Organizației Internaționale de Cancer "UICC"</small></p>	<p align="center">GHIDUL PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE</p> <p align="center">COD: PS-INTEGR-02</p>	<p>Ediția: I Nr. de ex. 2</p> <p>Revizia 1 Nr. de ex. 2</p> <p>Pagina 11 din 16</p> <p>Exemplar nr. 1</p>
---	--	---

Personalul contractual cu functii de conducere poate exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice.

Personalul contractual cu functii de conducere poate exercita functii in alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate potrivit fisei postului.

In situatia personalului contractual cu functii de conducere care desfasoara activitatile prevazute mai sus, documentele care alcatuiesc dosarul profesional sunt gestionate de către IOCN.

Nu sunt permise raporturile ierarhice directe in cazul in care personalul contractual cu functii de conducere sunt soti sau rude de gradul I.

Persoanele care se afla in una dintre situatiile de incompatibilitate mentionate mai sus, vor opta, in termen de 30 de zile, pentru renuntarea la calitatea care este incompatibila cu cea de personal contractual cu functii de conducere, respectiv la incetarea raporturilor ierarhice directe, in conditiile stabilite de legislatia in vigoare.


Personalul contractual cu functii de conducere pot fi membri ai partidelor politice legal constituite. Personalului contractual cu functii de conducere le este interzis sa fie membri ai organelor de conducere ale partidelor politice si sa exprime sau sa apere in mod public pozitiile unui partid politic.

CAPITOLUL VI

CONSTATAREA STARII DE INCOMPATIBILITATE

Este generata o situatie de incompatibilitate in cazul in care persoana respectiva exercita, simultan, calitatea de personal contractual cu functii de conducere si una sau mai multe functii/calitati al caror cumul este interzis de lege.


Starea de incompatibilitate intervine numai dupa numirea in functia de conducere a autoritatii publice si daca acesta nu renunta la functia/calitatea detinuta anterior in termen de cel mult 30 zile de la dobandirea respectivei functii. De asemenea, persoana aflata sub incidenta poate renunta la functia detinuta inainte de a fi numit sau ales in functia care atrage starea de incompatibilitate.

INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. I. CHIRICUTA  IOCN Institutul Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuța" Cluj-Napoca <small>Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "ECIC"</small>	GHIDUL PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE COD: PS-INTEGR-02	Editia: I Nr. de ex. 2
		Revizia 1 Nr. de ex. 2
		Pagina 12 din 16
		Exemplar nr. 1

CAPITOLUL VII

EXEMPLE FRECVENTE DE SITUATII DE INCOMPATIBILITATE / INTERDICTII / PERMISIUNI

- O persoana este numita in functie de **Manager in cadrul Institutului Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca (IOCN)**, iar acesta este membru al Consiliului de Administratie al unei societati infiintata de catre Consiliul Local al Municipiului Cluj-Napoca.
- O persoana este numita in functie de **Manager in cadrul Institutului Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca (IOCN)**, iar aceasta este Administrator al unei societati infiintata de catre Consiliul Local al Municipiului Cluj-Napoca.
- O persoana este numita in functie de **Manager in cadrul Institutului Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca (IOCN)**, iar aceasta ocupa si functia de consilier local in cadrul Consiliului Local al Municipiului Cluj-Napoca.
- O persoana exercita simultan o functie de conducere in cadrul **Institutului Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca (IOCN)**, si functia de consilier local.
- O persoana este numita in functie de **Manager in cadrul Institutului Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca (IOCN)**, iar acesta ocupa functia de administrator/asociat semnificativ sau director general al unei societati comerciale cu care Consiliul Local al Municipiului Cluj-Napoca sau **IOCN** are incheiat un contract de executie lucrari/prestari servicii/furnizare bunuri.
- Personalul contractual cu functii de conducere poate exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice.
- Personalul contractual cu functii de conducere poate exercita functii in alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate, potrivit fisei postului.
- Personalul contractual cu functii de conducere poate infiinta organizatii sindicale, adera la ele si exercita orice mandat in cadrul acestora.
- Personalul contractual cu functii de conducere nu se poate afla in raporturi ierarhice directe cu sotii sau rudele de gradul I, inclusiv daca superiorul are calitatea de demnitar, caz in care persoanele care se afla in una dintre situatiile de mai sus trebuie sa opteze, in termen de 30 de zile, pentru incetarea raporturilor ierarhice directe sau renuntarea la calitatea de demnitar.

<p>INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. I. CHIRICUTA</p>  <p>IOCN Institutul Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca</p> <p><small>Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"</small></p>	<p>GHIDUL PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE</p> <p>COD: PS-INTEGR-02</p>	<p>Ediția: I Nr. de ex. 2</p> <p>Revizia 1 Nr. de ex. 2</p> <p>Pagina 13 din 16</p> <p>Exemplar nr. 1</p>
---	--	---

- Personalul contractual cu funcții de conducere poate candida pentru o funcție eligibilă sau poate fi numit într-o funcție de demnitate publică.
- Personalul contractual cu funcții de conducere poate fi membru al partidelor politice legal constituite, însă îi este interzis să fie membru al organelor de conducere ale partidelor politice și să exprime sau să apere în mod public pozițiile unui partid politic.

CAPITOLUL VIII DISPOZIȚII FINALE

Pentru informarea cetățenilor, personalul instituției are obligația de a asigura publicitatea și de a afișa Ghidul la sediul acesteia, într-un loc vizibil sau prin alte mijloace persoanelor interesate.

Prezentul Ghid se va aproba de **Managerul Institutului Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca (IOCN)** și se va comunica, sub semnatura de luare la cunoștință, tuturor salariaților din cadrul instituției de către **compartimentul responsabil**.

În situația în care există diferențe de reglementare, va prevala norma juridică, etică sau profesională cea mai restrictivă.

Prezentul Ghid intră în vigoare la data aprobării de către **Managerul Institutului Oncologic "Prof. Dr. Ion Chiricuta" Cluj-Napoca (IOCN)**.